

Référentes Apprentissage : 05 59 46 59 72 – [cfa@bayonne.cci.fr](mailto:cfa@bayonne.cci.fr)

Vanessa FLORENCE

Laure SALLEFRANQUE

Caroline ADAM (Référente Handicap)

### Référents Formations

Damien ORIOU - [d.oriou@bayonne.cci.fr](mailto:d.oriou@bayonne.cci.fr)

Formations : Gestionnaire d'unité commerciale - Attaché(e) commercial(e)  
Responsable de développement commercial

Emma POURTAU - [e.pourtau@bayonne.cci.fr](mailto:e.pourtau@bayonne.cci.fr)

Formation : Assistant(e) de gestion et d'administration d'entreprise

Valérie LABORDE - [v.laborde@bayonne.cci.fr](mailto:v.laborde@bayonne.cci.fr)

Formation : Chef de projet web et stratégie digitale



JPO, Job dating, Ateliers CV

Contactez notre équipe pour connaître les dates de nos événements !

SUIVEZ-NOUS

 [cci-formations-bayonne](https://www.linkedin.com/company/ci-formations-bayonne)

 [cci.formations.bayonne](https://www.instagram.com/ci.formations.bayonne)

 [CCIFormationsBayonnePB](https://www.facebook.com/CCIFormationsBayonnePB)

 Notre site web : [cciformations-bayonne.com](http://cciformations-bayonne.com)



# L'APPRENTISSAGE

## UN CHOIX GAGNANT !

avec le CFA de la CCI Bayonne Pays Basque

 CCI BAYONNE  
PAYS BASQUE  
Euskal Herri

1<sup>er</sup> ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

## NOS FORMATIONS

### ASSISTANT(E) DE GESTION ET D'ADMINISTRATION D'ENTREPRISE- 1 an

Titre RNCP Niveau 5 - Bac +2

Être capable d'utiliser les outils bureautiques et collaboratifs de manière efficace dans son quotidien professionnel. Être capable de répondre à des problématiques d'assistantat en lien avec les services administratifs, commerciaux, comptables et de ressources humaines.



### GESTIONNAIRE D'UNITÉ COMMERCIALE - 2 ans

Titre RNCP Niveau 5 - Bac +2

Être en mesure de gérer l'activité d'un centre de profit, celui-ci pouvant être un point de vente permanent ou éphémère, un rayon d'une grande ou moyenne surface, un magasin indépendant, une franchise ou une succursale.

### ATTACHÉ(E) COMMERCIAL(E) - 1 an

Titre RNCP Niveau 5 - Bac +2

Participer au dynamisme commercial de l'entreprise en développant le portefeuille client et le chiffre d'affaire par la prospection terrain et la négociation en face à face.

### BACHELOR RESPONSABLE DE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL - 1 an

Titre RNCP Niveau 6 - Bac +3

Définir puis déployer la stratégie commerciale de l'entreprise afin de développer le portefeuille client et le chiffre d'affaires, par la prospection terrain, la négociation en face à face et le management de projet.

### BACHELOR CHEF DE PROJET WEB ET STRATÉGIE DIGITALE - 1 an

Titre RNCP Niveau 6 - Bac +3

Acquérir une double compétence en webmarketing et conception de site. Prendre en charge l'entière responsabilité d'un projet web. Être capable d'intégrer la rigueur et toutes les fonctionnalités techniques d'un projet web.



## Pourquoi choisir l'apprentissage ?

### APPRENTI(E)

#### QUI ?

L'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans révolus, et aux personnes en situation de handicap sans limite d'âge.

L'apprenti(e) est salarié(e) de l'entreprise pendant toute la durée de son contrat et perçoit un salaire, cotise pour sa retraite, bénéficie de congés payés...

### ENTREPRISE

Le maître d'apprentissage accueille et accompagne l'apprenti(e) dans l'entreprise pendant toute la durée de son contrat. Salarié(e) volontaire ou l'employeur lui-même, il/elle fait le lien avec l'organisme de formation (CFA).

### CANDIDAT(E), COMMENT INTÉGRER NOS FORMATIONS ?

>> Notre équipe vous accompagne !

- Renseignez-vous sur nos formations, choisissez la vôtre et inscrivez-vous,
- Trouvez votre entreprise
- Signez votre contrat d'apprentissage

### EMPLOYEURS, COMMENT RECRUTER VOTRE APPRENTI(E) ?

>> Notre équipe vous accompagne dans vos démarches pour :

- Vous informer : formation, rémunération, aides, financement...
- Qualifier votre besoin, en adéquation avec la formation
- Établir une offre et la diffuser aux candidats
- Mettre en place le contrat d'apprentissage

### RÉMUNÉRATION MINIMALE DE L'APPRENTI(E) \*

Année du cycle de formation	Jusqu'à 17 ans	de 18 à 20 ans	de 21 à 25 ans	26 ans et plus
1ère année	27%	43%	53%	100%
2ème année	39%	51%	61%	100%
3ème année	55%	67%	78%	100%

\* % du SMIC ou du Salaire Minimum Conventionnel correspondant à l'emploi occupé s'il est plus favorable. Certaines conventions collectives prévoient des taux plus favorables. Contactez votre conseiller pour en savoir plus.