

CONTACTS

Référentes Apprentissage - 05 59 46 58 23

Anne GARAT : a.garat@bayonne.cci.fr

Camille PEALAPRA : c.pealapra@bayonne.cci.fr

Caroline ADAM (Référente Handicap) : c.adam@bayonne.cci.fr

Référents Formations

Damien ORIOU - d.oriou@bayonne.cci.fr

Formations :

- Gestionnaire d'unité commerciale
- Attaché(e) commercial(e)
- Responsable de développement commercial
- Retail Management

Emma POURTAU - e.pourtau@bayonne.cci.fr

Formations :

- Assistant(e) de gestion et d'administration d'entreprise
- Gestionnaire de paie

Valérie LABORDE - v.laborde@bayonne.cci.fr

Formation : Chef de projet web et stratégie digitale

JPO, Job dating, Ateliers CV

Contactez notre équipe pour connaître les dates de nos évènements !



SUIVEZ-NOUS

 cci-formations-bayonne

 cci.formations.bayonne

 CCIFormationsBayonnePB

 Notre site web : cciformations-bayonne.com



L'APPRENTISSAGE

UN CHOIX GAGNANT !

avec le CFA de la CCI Bayonne Pays Basque



CCI BAYONNE
PAYS BASQUE

Euskal Herri

1^{er} ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

Pourquoi choisir l'apprentissage ?

APPRENTI(E)

QUI ?

L'apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans révolus, et aux personnes en situation de handicap sans limite d'âge.

L'apprenti(e) est salarié(e) de l'entreprise pendant toute la durée de son contrat et perçoit un salaire, cotise pour sa retraite, bénéficie de congés payés...

ENTREPRISE

Le maître d'apprentissage accueille et accompagne l'apprenti(e) dans l'entreprise pendant toute la durée de son contrat. Salarié(e) volontaire ou l'employeur lui-même, il/elle fait le lien avec l'organisme de formation (CFA).

CANDIDAT(E), COMMENT INTÉGRER NOS FORMATIONS ?

>> **Notre équipe vous accompagne !**

- Renseignez-vous sur nos formations, choisissez la vôtre et inscrivez-vous,
- Trouvez votre entreprise
- Signez votre contrat d'apprentissage

EMPLOYEURS, COMMENT RECRUTER VOTRE APPRENTI(E) ?

>> **Notre équipe vous accompagne dans vos démarches pour :**

- Vous informer : formation, rémunération, aides, financement...
- Qualifier votre besoin, en adéquation avec la formation
- Établir une offre et la diffuser aux candidats
- Mettre en place le contrat d'apprentissage

RÉMUNÉRATION MINIMALE DE L'APPRENTI(E) *

Année du cycle de formation	Jusqu'à 17 ans	de 18 à 20 ans	de 21 à 25 ans	26 ans et plus
1ère année	27%	43%	53%	100%
2ème année	39%	51%	61%	100%
3ème année	55%	67%	78%	100%

* % du SMIC ou du Salaire Minimum Conventionnel correspondant à l'emploi occupé s'il est plus favorable. Certaines conventions collectives prévoient des taux plus favorables. Contactez votre conseiller pour en savoir plus.

AIDE AU FINANCEMENT

>> **Notre équipe vous accompagne !**

Afin de continuer à soutenir un dispositif de formation pour l'emploi des jeunes, une aide exceptionnelle de 6000€ maximum est accordée aux employeurs qui recrutent des alternants jusqu'en 2027 (apprentis et jeunes en contrat de professionnalisation).

NOS FORMATIONS

GESTION

Assistant(e) de Gestion et d'Administration d'Entreprise - 1 an

Titre RNCP Niveau 5 - Bac +2

Gestionnaire de Paie - 1 an

Titre RNCP Niveau 5 - Bac +2

PERFORMANCE COMMERCIALE

Gestionnaire d'Unité Commerciale - 2 ans

Titre RNCP Niveau 5 - Bac +2

Attaché(e) Commercial(e) - 1 an

Titre RNCP Niveau 5 - Bac +2

Bachelor Responsable de Développement Commercial - 1 an

Titre RNCP Niveau 6 - Bac +3

Bachelor Retail Manager - 1 an

Titre RNCP Niveau 6 - Bac +3

WEB & DIGITAL

Bachelor Chef de Projet Web et Stratégie Digitale - 1 a..

Titre RNCP Niveau 6 - Bac +3

